



**GOBIERNO DE PUERTO RICO  
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS**



# ***Encuestas del Negociado de Estadísticas del Trabajo***

**Elda Ivelisse Parés Rosado  
Directora**

**20 de octubre de 2010**



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS  
NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO



El Negociado de Estadísticas del Trabajo tiene la responsabilidad de producir estadísticas socio-económicas laborales mediante encuestas realizadas por correo, teléfono y visitas a establecimientos y viviendas.



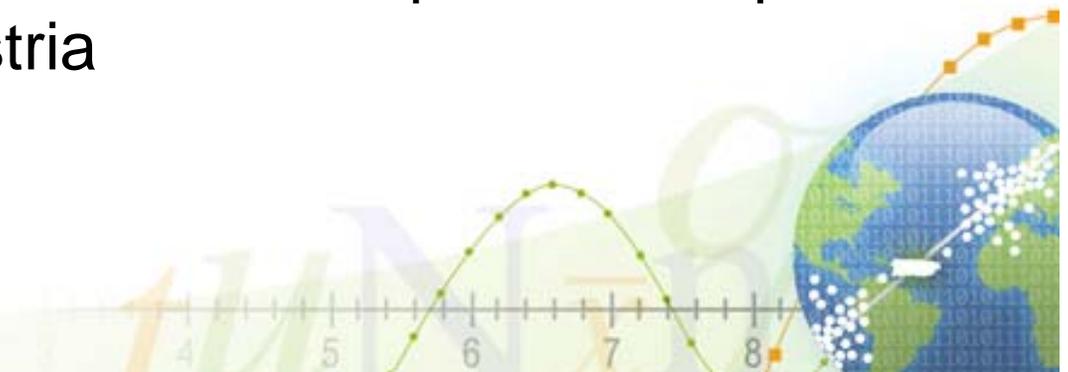


DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS  
NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO



El Negociado de Estadísticas del Trabajo recopila y procesa información sobre:

- Grupo Trabajador, Empleo y Desempleo
- Índice de Precios al Consumidor
- Empleo, Horas y Salarios Promedios en el Sector Manufacturero
- Empleo Asalariado no Agrícola por Industria
- Empleo y Salario Promedio por Hora por Ocupación e Industria



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS  
NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO



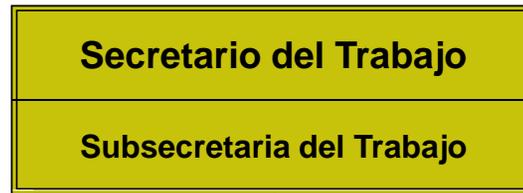
- Lesiones y Enfermedades Ocupacionales
- Incidencia de Muertes Ocupacionales
- Destrezas Ocupacionales



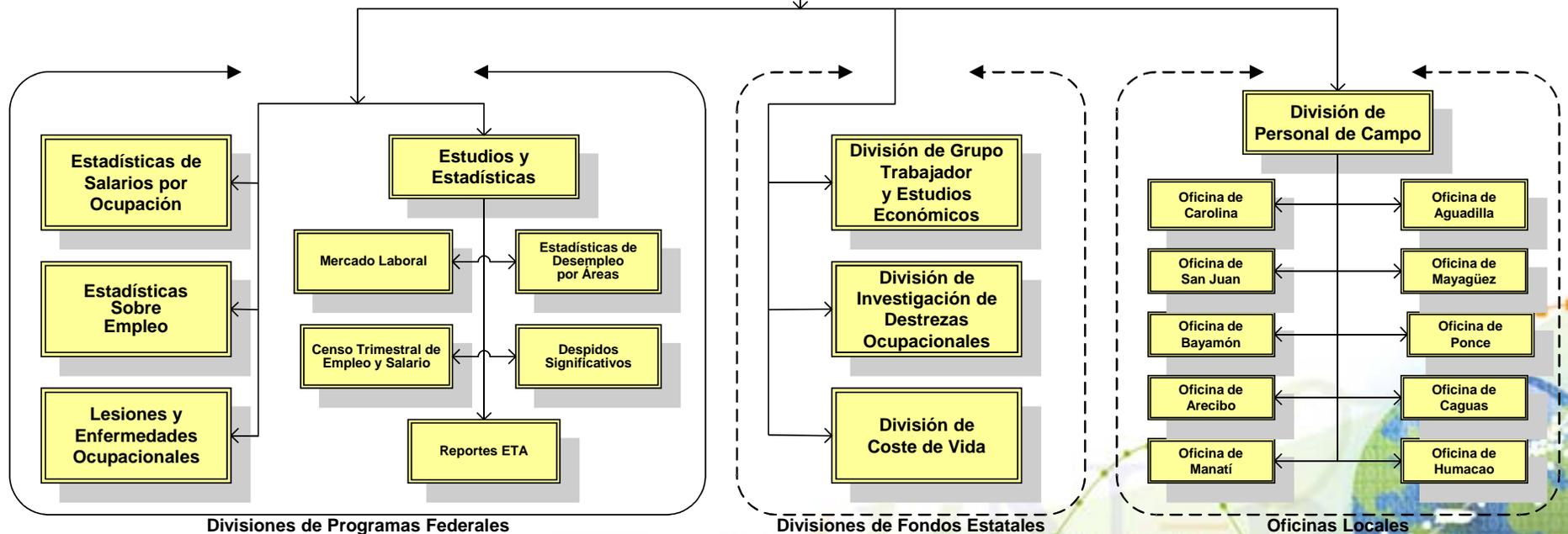


DEPARTAMENTO DEL TRABAJO  
Y RECURSOS HUMANOS

NEGOCIADO DE  
ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO



ORGANIGRAMA ACTUAL



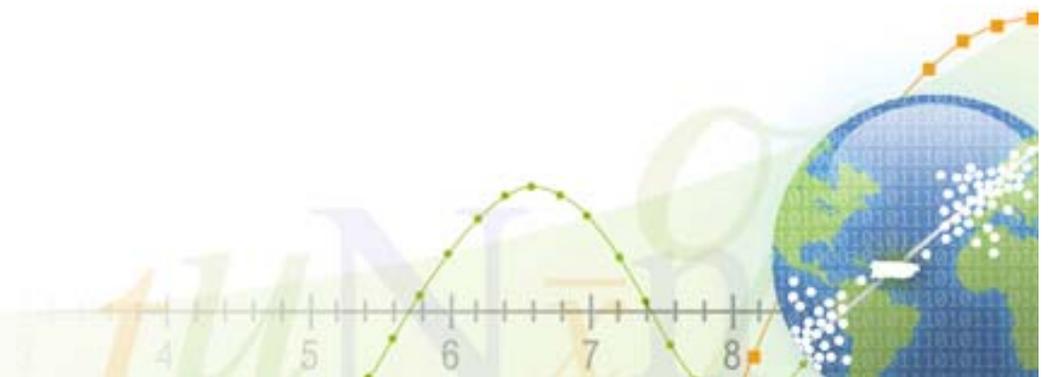
**DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS  
NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO**



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS  
NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO



# Programas Federales





## Bureau of Labor Statistics (BLS)

- Provee la administración general de los programas.
- Ofrece asistencia técnica.
- Valida los datos.





## Employment and Training Administration (ETA)

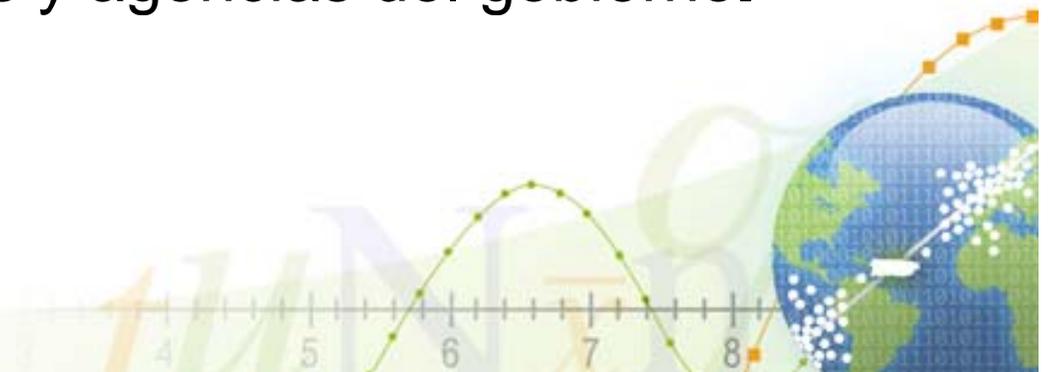
El Workforce Information Grant es otorgado anualmente a los estados o territorios del gobierno de los Estados Unidos y es administrado por la Employment and Training Administration (ETA) del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos.





## Encuesta de Empleo Asalariado no Agrícola

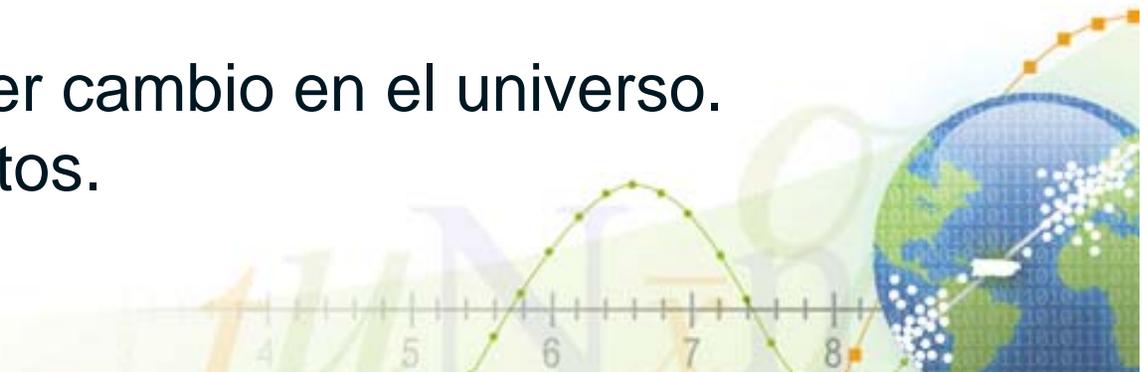
- Esta encuesta está basada en las nóminas de los establecimientos y produce estimados mensuales de empleo asalariado no agrícola por sector industrial.
- Esta encuesta tiene una muestra de alrededor de 4,100 establecimientos y agencias del gobierno.





## Encuesta de Empleo Asalariado no Agrícola (Cont.)

- Marco de Referencia – Censo Trimestral de Empleos y Salarios (**QCEW-202**).
- Anualmente se revisan los datos publicados para:
  - comparar los datos mensuales con el universo de patronos.
  - detectar cualquier cambio en el universo.
  - actualizar los datos.





## Encuesta de Empleo Asalariado no Agrícola (Cont.)

- Se producen datos estadísticos de empleo para las siguientes industrias a nivel de Isla :
  - Minería, Tala y Construcción
  - Manufactura
  - Comercio, Transportación y Utilidades
  - Información
  - Finanzas
  - Servicios Profesionales y Comerciales





## Encuesta de Empleo Asalariado no Agrícola (Cont.)

- Servicios Educativos y de Salud
- Recreación y Alojamiento
- Otros Servicios
- Gobierno





QCEW

LMI

## Programas de la División de Estudios y Estadísticas

LAUS

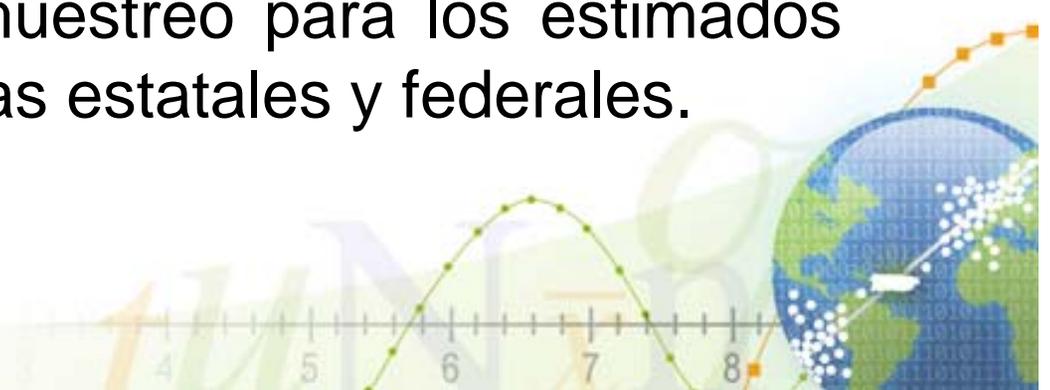
MLS





## Censo de Empleo y Salarios Cubiertos (QCEW ó programa 202)

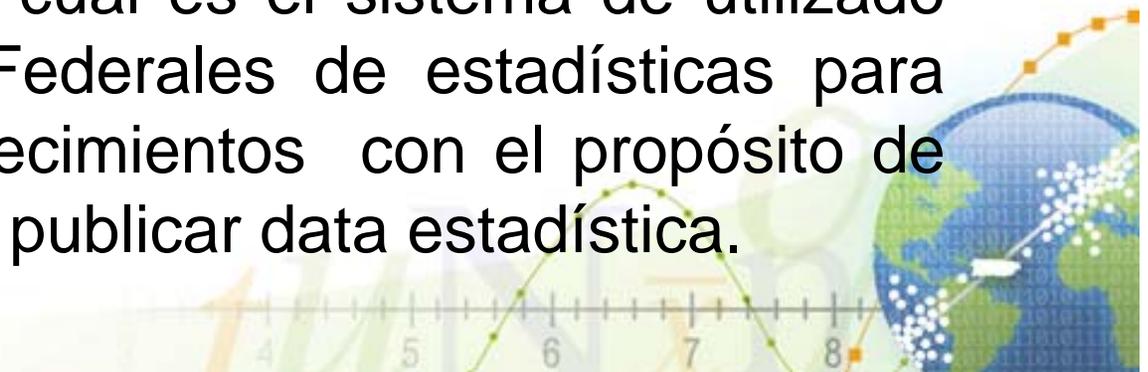
- Provee información de empleo y salarios por industria de los establecimientos cubiertos por la Ley de Seguro por Desempleo a nivel Isla y municipios.
- Sirve como base de muestreo para los estimados de empleo de programas estatales y federales.





## Censo de Empleo y Salarios Cubiertos (QCEW ó programa 202) (Cont.)

- La información se utiliza como indicador ya que permite conocer el comportamiento de las industrias dentro del mercado de empleo en Puerto Rico.
- Utiliza el North American Industry Classification System (NAICS) el cual es el sistema de utilizado por las Agencias Federales de estadísticas para clasificar los establecimientos con el propósito de recopilar, analizar y publicar data estadística.





## Estadísticas de Desempleo por Áreas (LAUS)

- Estima los datos de fuerza trabajadora, Empleo, Desempleo y Tasa de Desempleo por Área de Mercado y municipio utilizando en su metodología lo siguiente:
  - Número de reclamantes cubiertos por los programas estatales y federales de compensación por desempleo.
  - Personas desempleadas pertenecientes a industrias no cubiertas.





## Estadísticas de Desempleo por Áreas (LAUS) (Cont.)

- Personas que entran por primera vez o que regresan a la fuerza trabajadora luego de un período de separación.
- Esta Tasa de Desempleo por Áreas se utiliza como indicador para la distribución de fondos federales.





## Despidos Significativos (MLS)

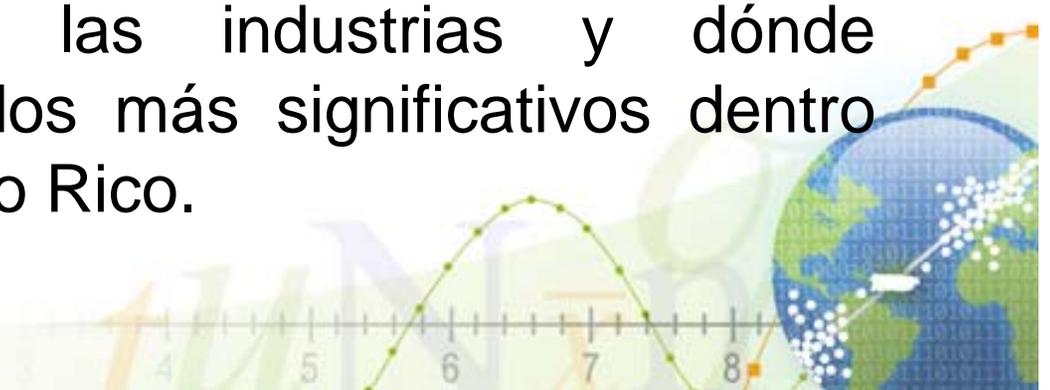
- Su principal tarea es la clasificación de eventos de despidos significativos en establecimientos con 25 o más reclamaciones iniciales por desempleo, radicadas durante un período de cinco (5) semanas consecutivas. Luego, se contacta al patrono y se determina si esas cesantías son de por lo menos 31 días de duración.





## Despidos Significativos (MLS) (Cont.)

- Incluye información por industria, razones para los despidos, características de los reclamantes y las expectativas patronales de reemplazo de los cesanteados.
- Es un indicador que permite conocer el comportamiento de las industrias y dónde ocurrieron los despidos más significativos dentro del mercado de Puerto Rico.





## Mercado Laboral

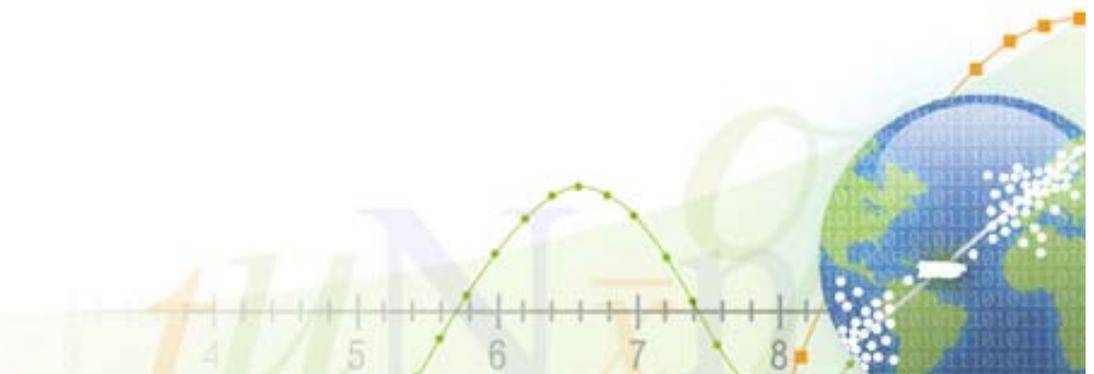
- Recopila toda la información estadística del Negociado de Estadísticas y provee información del mercado laboral por Área y Municipios.
- Recientemente se incorporó la Subvención para el Mejoramiento del Sistema de Información Laboral. Su propósito es desarrollar un sistema que provea información de los empleos verdes y el desarrollo de la fuerza laboral verde en Puerto Rico. Vence en mayo 2011.





## Estadísticas de Empleo por Ocupación (OES)

- Estima el empleo y el salario promedio y la mediana, por ocupación y por industria.
- Está diseñada para recopilar información de ocupaciones y salarios de los trabajadores en establecimientos no agrícolas.
- No incluye datos de empleados por cuenta propia ni familiares sin paga.





## Estadísticas de Empleo por Ocupación (OES) (Cont.)

- Produce estimados anuales de empleo y salarios para más de 700 ocupaciones. Genera las ocupaciones con mayor empleo y las ocupaciones con los salarios más altos.
- Incluye aproximadamente 3,500 establecimientos anuales de todas las industrias y se realiza por correo en dos paneles de recopilación con mayo y noviembre como los meses de referencia.





## División de Estadísticas sobre Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (OSH)

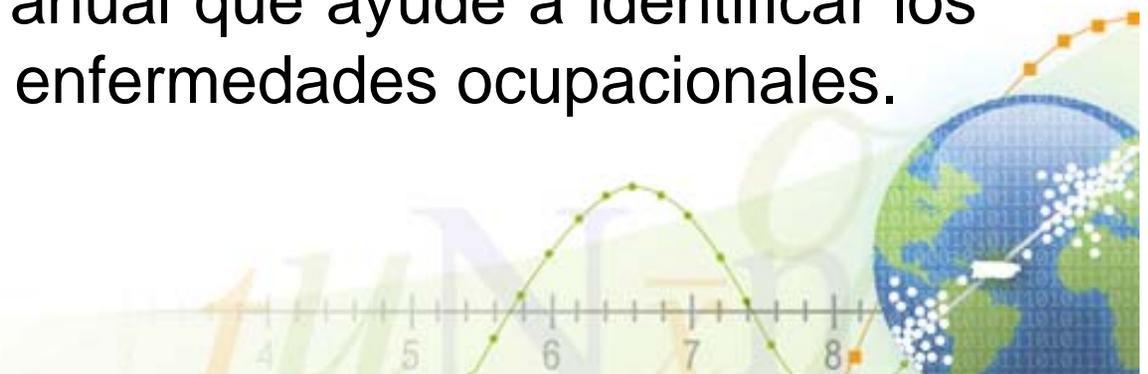
- Esta División produce:
  - La Encuesta Sobre Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (OSH)
  - El Censo de Muertes por Lesiones Ocupacionales (CFOI)





## División de Estadísticas sobre Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (OSH) (Cont.)

- Proveer datos anuales sobre las características de las personas involucradas en accidentes fatales relacionados con el trabajo, para desarrollar estrategias que contribuyan a reducir la incidencia de muertes ocupacionales.
- Provee información anual que ayude a identificar los riesgos a lesiones y enfermedades ocupacionales.





## División de Estadísticas sobre Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (OSH) (Cont.)

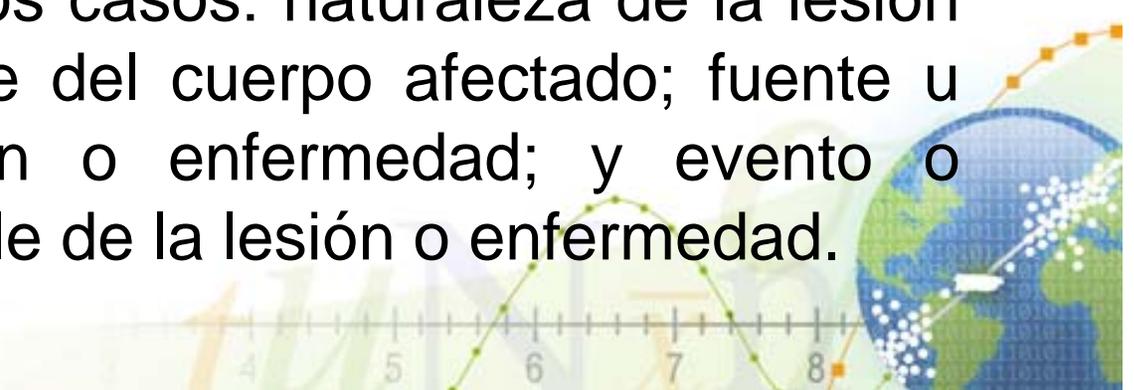
- Marco de Referencia – Censo Trimestral de Empleos y Salarios (**QCEW-202**).
- La muestra consiste de alrededor de 2,500 establecimientos.
- Los establecimientos son clasificados por industria y ocupación.





## División de Estadísticas sobre Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (OSH) (Cont.)

- Integra tres tipos de datos sobre lesiones y enfermedades:
- Tasa de incidencia y número de casos: número de lesiones y enfermedades por cada 100 empleados a tiempo completo.
- Características de los casos: naturaleza de la lesión o enfermedad; parte del cuerpo afectado; fuente u origen de la lesión o enfermedad; y evento o incidente responsable de la lesión o enfermedad.





## División de Estadísticas sobre Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (OSH) (Cont.)

- Integra tres tipos de datos sobre lesiones y enfermedades: (Cont.)
- Información demográfica: ocupación, edad, raza, género y tiempo en el empleo.



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS  
NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO



# Encuestas Estatales





## Encuesta de Grupo Trabajador

- El propósito de la Encuesta es producir estimados de Empleo, Desempleo, Tasa de Participación y personas Fuera del Grupo Trabajador, entre otros.
- Se realiza mediante visitas a los hogares y llamadas telefónicas. El periodo de referencia es la semana que incluye el día 12 de cada mes.
- El tamaño de la muestra es de aproximadamente 3,500 hogares.



## Encuesta de Grupo Trabajador

- La recopilación de información está a cargo del personal cualificado distribuido en las diez oficinas alrededor de la Isla.
- Este estudio va dirigido a la población civil de 16 años o más que reside en viviendas familiares, utilizadas todo el año o la mayor parte él como vivienda habitual. Se excluyen, los menores de 16 años, el personal militar y las personas internadas o recluidas en hogares colectivos (hospitales, hoteles, conventos) o instituciones de larga duración como cárceles, asilos, orfanatos, etc.



## Encuesta de Índice de Precios al Consumidor

- El IPC es un indicador que mide, entre dos períodos específicos, el cambio relativo promedio ocurrido en los precios de los artículos y servicios que compran los consumidores.
- Recopila la información por medio de dos encuestas mensuales: *Encuesta de Establecimientos*-recopilación de precios de artículos y servicios de consumo y la *Encuesta de Hogares*- recopilación de información de pago por concepto de alquiler de vivienda.



## Encuesta de Índice de Precios al Consumidor (Cont.)

- Actualmente, la canasta se compone de 503 categorías para un total de 13,430 cotizaciones mensuales. Los precios de los artículos y servicios se recopilan en 1,319 establecimientos alrededor de la Isla y se visita una muestra de 1,249 viviendas de alquiler aproximadamente.
- El IPC se compone de ocho (8) categorías principales: Alimentos y Bebidas; Alojamiento; Ropa; Transportación; Cuidado Médico; Entretenimiento; Educación y Comunicación; y Otros Artículos y Servicios.



## Encuesta de Índice de Precios al Consumidor

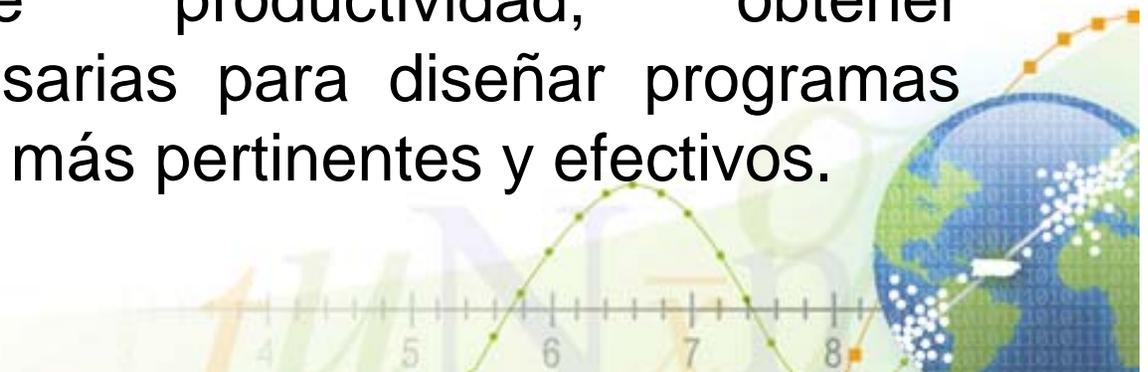
- La metodología para el cómputo del IPC consiste en comparar los precios que tienen los artículos y servicios que están en la canasta en un periodo específico, con los precios que tenían en un periodo base al cual se le asigna un valor igual a 100.





## División de Investigación de Destrezas Ocupacionales (DIDO)

- Esta división monitorea la demanda por destrezas ocupacionales, generando indicadores para evaluar el dinamismo del mercado laboral en Puerto Rico.
- Entre sus propósitos están: identificar destrezas que los ciudadanos necesitan para lograr niveles competitivos de productividad; obtener herramientas necesarias para diseñar programas de adiestramientos más pertinentes y efectivos.





## División de Investigación de Destrezas Ocupacionales (DIDO) (Cont.)

- Muestra de 4,000 establecimientos seleccionados de forma aleatoria y estratificados por áreas metropolitanas e industrias.
- Marco de Referencia – Censo Trimestral de Empleos y Salarios (**QCEW-202**).
- Se recopila anualmente durante los meses de noviembre a abril.



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS  
NEGOCIADO DE ESTADISTICAS DEL TRABAJO



## Medios de obtener información:

- Lista de correo (“mailing list”)
- Internet: [www.dtrh.gobierno.pr](http://www.dtrh.gobierno.pr)
- Correo Electrónico: [epares@dtrh.gobierno.pr](mailto:epares@dtrh.gobierno.pr)
- Teléfono: (787) 754-5300
- Fax: (787) 765-4687
- Dirección: Edificio Prudencio Rivera #505 – Piso 17  
Ave Muñoz Rivera, Hato Rey, PR 00918

